

## **PROGRAMA "GÉNEROS EN MOVIMIENTO"**

### **Ideas fuerza**

El curso "Géneros en movimiento" tiene como objetivo aportar a la construcción colectiva de herramientas conceptuales y prácticas para la gestión de procesos democráticos en las organizaciones sociales, cooperativas y otras formas autogestivas, desde una perspectiva de géneros.

El proceso de formación propone un recorrido desde el acumulado de saberes y prácticas: tanto de los feminismos y estudios de las disidencias, como de las perspectivas críticas en ciencias sociales de las que se nutren; así también incorpora el acervo de la economía solidaria.

La propuesta formativa busca trascender el sentido común alrededor de temas clave en torno a la economía, la producción y el trabajo; visibilizando a las identidades femeninas y disidentes en la sociedad y en las organizaciones que habitamos; para ello es necesario poner en diálogo conocimientos acerca del fundamento y funcionamiento de nuestras sociedades, de-construir modalidades heteropatriarcales y promover estrategias para el autogobierno, la gestión democrática y la participación plena y pertinente en las organizaciones.

La invitación asume los alcances acotados de todo recorte y el riesgo de incomodarnos respecto de nuestras propias experiencias constitutivas. Los procesos de reflexión y acción de los colectivos en sus prácticas cotidianas; los saberes de las y los participantes y el itinerario propuesto, serán nutrientes del proceso de formación.

### **Contenidos**

#### **Módulo 1. Economía y trabajo. ¿Qué producimos las mujeres y personas disidentes?**

El trabajo en tanto proceso, relación y modo de producción. Las formas del trabajo en las organizaciones dentro del capitalismo. El valor del trabajo en la macro y micro-economía. Divisiones jerarquizantes en el trabajo: manual-intelectual; internacional y local, sexual e interseccional.

## Materiales de trabajo I. Básicos y obligatorios

Carosio, Alba (2009) "Feminismo latinoamericano: Imperativo Ético para la Emancipación" en: *Género y Globalización*. Buenos Aires: CLACSO. pp.229-242

Beauvoir, Simone (1975) *El Segundo Sexo. Los hechos y los mitos*. Buenos Aires: Siglo Veinte. Pp. 52-56

Graizer, Oscar (2018) "Aproximaciones al concepto de trabajo" (Clase 1). En curso virtual "Organización y gestión cooperativa" – Módulo II. Asistencia edición Paula Aguilar (2015) Diego Giller (2016) – Referente de contenidos Angel Petriella – Idelcoop, campus virtual Edunet.

**TED (Producer)**. (2016, October). **The urgency of intersectionality** subtulado en español: <https://www.youtube.com/watch?v=hBalhlmM3ow&t=24s>

## Materiales de trabajo I. Ampliatorios

Bidegain, Nicole y Coral Calderón (compiladoras) (2018) ¿Qué Estado para qué igualdad? (CEPAL, 2010): Los cuidados en América Latina y el Caribe. Páginas seleccionadas de la CEPAL Los cuidados en América Latina y el Caribe.

Connell, Raewyn (2018) "La cuestión de género", (cap. 1) en: *Género desde una perspectiva global*. Valencia: Universidad de Valencia

Federici, Silvia (2015) "La acumulación de trabajo y la degradación de las mujeres" en *Calibán y la Bruja. Mujeres, cuerpo y acumulación originaria*. Buenos Aires: Tinta Limón

Fraser, Nancy (2014) "Tras la morada oculta de Marx" en: *New Left Review* 86. Segunda Época. Quito: IAEN. pp. 57-76

INDEC (2020). Dossier estadístico en conmemoración del 109° Día internacional de la Mujer. Argentina en; [https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/publicaciones/dossier\\_estadistico\\_8M.pdf](https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/publicaciones/dossier_estadistico_8M.pdf)

Informe OIT 2019 Brecha salarial entre hombres y mujeres en América Latina

López, María Pía (2019) "Huelgas y trabajos" en: *Apuntes para la militancia*. Buenos Aires. Plan de Operaciones. Capítulo 9.

Symington, Alison (2004) Interseccionalidad: una herramienta para la justicia de género y la justicia económica. Asociación Derechos de las mujeres y cambio económico No. 9,

UNITV (2018) "Caja de herramientas, Capitulo 4: Brecha salarial"

Caja de Herramientas : "Capítulo 4: Brecha salarial"

## **Módulo 2. Teorías y militancias feministas. Aportes, discusiones y pendientes.**

Recorrido geopolíticamente referenciado: conceptos clave, olas y referentes de la producción teórica- militante, flujos y reflujos. Lucha y reconocimiento de derechos. Trabajadorxs en el/los feminismo/s. Feminismos, saberes y discursos hegemónicos en el campo científico, médico, económico, comunicacional. La construcción del sujetx políticx y de un campo transdisciplinar.

### **Materiales de trabajo II. Básicos y obligatorios**

Carki Productions (2018) Historia del Feminismo en 10 minutos  
<https://www.youtube.com/watch?v=Omy1oddgK5g&t=60s>

Connell, Raewyn (2018) "Teóricas del género y teoría de género", (cap. 4) en:  
*Género desde una perspectiva global*. Valencia: Universidad de Valencia

Fraser, Nancy (2015) *Fortunas del Feminismo*. Buenos Aires: Traficante de Sueños. Pp. 17-35

### **Materiales de trabajo II. Ampliatorios**

Arruzza, Bhattacharya, Fraser (2019) *Feminismo para el 99%. Un manifiesto* (cap 1)

Buttler, J; Fraser, N (2016) *¿Reconocimiento o redistribución?* Madrid. Traficante de sueños

Carosio, Alba (2009) "Feminismo latinoamericano: Imperativo Ético para la Emancipación" en: *Género y Globalización*. Buenos Aires: CLACSO. pp. 242-249

Gago, Verónica (2019) "Contraofensiva: el espectro del feminismo" en: *La potencia feminista: o el deseo de cambiarlo todo*. Cap 7

López, María Pía (2019) "Las partes que nos tocan" en: *Apuntes para la militancia*. Buenos Aires. Plan de Operaciones. Cap 8

Valdivieso, Magdalena (2009) *Globalización, género y patrón de poder*. Capítulos: ¿Porqué un análisis de género de la globalización?; El carácter androcéntrico del proceso globalizador. Buenos Aires CLACSO, Colección Grupos de Trabajo

Globalización, género y patrón de poder Titulo Valdivieso, Magdalena – Autor/a; Autor(es) Género y globalización En: Buen

### Módulo 3. Organizaciones en de-construcción

Organizaciones democráticas y solidarias sobre bases político culturales y económicas heteropatriarcales. Tensiones de la de-construcción: la perspectiva de géneros como caleidoscopio. La perspectiva de géneros como asunto organizacional. Tipos de participación y toma de decisiones, protagonismos y espacios de intervención, relaciones cotidianas de identidades femeninas y disidentes. Violencias visibles e invisibilizadas.

#### Materiales de trabajo III. Básicos y obligatorios

Carrasco, Cristina (2006) "La Economía Feminista: una apuesta por otra economía" en: *Estudios sobre género y economía*. María Jesús Vara (Coord.) Madrid: Akal. Pp 1-14

Connell, Raewyn (2018) "Relaciones de género y políticas de género" (cap. 5) en: *Género desde una perspectiva global*. Valencia: Universidad de Valencia.

Graizer, Oscar (2018) "Nociones básicas para el abordaje de las organizaciones" (Clase 1). En curso virtual "Organización y gestión cooperativa" – Módulo I. Referente de contenidos Angel Petriella – Idelcoop, campus virtual Edunet.

#### Materiales de trabajo III. Ampliatorios

AAVV (2018) "Si no somos nosotras... entonces ¿quiénes? Sobre el "Preencuentro de mujeres e identidades femeninas cooperativistas hacia Chaco 2017" en: Revista Idelcoop N° 225

AAVV (2017) "Una mirada cooperativista del Encuentro Nacional de Mujeres" en: Revista Idelcoop N° 221

Lesnichevsky, Mariel (2019) "Construyendo la identidad femenina cooperativista" en: Revista Idelcoop N° 227

Vázquez, Inés (1992) "Ana Tweedale y sus hermanas. La participación de las mujeres en el Movimiento Cooperativo" en: Revista Idelcoop. Volumen 19, N°75. Ana Tweedale y sus hermanas | idelcoop

## Módulo 4. Herramientas para el autogobierno y la gestión con perspectiva de género. Aportes, discusiones y pendientes.

Encuadre internacional: Declaraciones, resoluciones y convenios (ACI; OIT). Marcos normativos generales y del sector: declaraciones, tensiones y potencialidades. Políticas públicas y responsabilidad estatal. El rol de los distintos niveles de la integración cooperativa. Definiciones de autogobierno y retos colectivos: estatuto, reglamentaciones internas y acuerdos de trabajo. Implicancias de la incorporación de la equidad de géneros en las organizaciones. Metodologías, dispositivos y estrategias colectivas. Horizontes de transformación político cultural en las organizaciones con equidad de géneros. Construcción de redes, de indicadores y de agendas de trabajo..

### Materiales de trabajo IV. Básicos y obligatorios

Cooperar (2018) Pacto Cooperativo por la No Violencia de Género. Buenos Aires <https://genero.cooperar.coop/wp-content/uploads/2017/09/Pacto-Cooperativo-por-la-no-Violencia-de-Género.pdf>

Connell, Raewyn (2018). "Economías, Estados y relaciones de género globales" en: Género desde una perspectiva global. Valencia: Universidad de Valencia. Capítulo 8.

INAM (2018) Guía para la prevención e intervención de situaciones de violencia contra las mujeres en las organizaciones. Buenos Aires.

En el link: GUÍA PARA LA PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN DE SITUACIONES DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES EN LAS ORGANIZACIONES GUÍA PARA LA PREV

### Materiales de trabajo IV. Ampliatorios

CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, nº 50 (noviembre 2004), M<sup>o</sup> Antonia Ribas Bonet Universitat de les Illes Balears/Antonia Sajardo Moreno Universitat de València "La desigual participación de hombres y mujeres en la economía social: teorías explicativas (pp. 77-103)

CUDECOOP, COSPE, FCPU, UE (2020) *Cooperativismo con lentes de género. Pistas en la búsqueda de la igualdad de género* En: Acciones para la transformación Capítulo III

Fucvam (2017) *Guía contra la violencia sobre la mujer*

Organización Internacional del Trabajo (2019) Convenio N° 190 *Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo*

FECOOTRA Comité de género (2019) Violentómetro Spot 1 del Proyecto para la Equidad de Géneros en el Cooperativismo

FECOOTRA Comité de género (2019) Tipos de violencias–Spot AV 2 del Proyecto para la Equidad de Géneros en el Cooperativismo

FECOOTRA Comité de Género (2019) Diagnóstico de Equidad de Géneros en el Cooperativismo de trabajo.

IMFC Recursero para situaciones de discriminación y/o violencia de género (2019)

Méndez Aguilar, Nineth (2011) [Consultora] *Estrategia de impulso al modelo cooperativo entre mujeres*. Informe. ACI Américas.

Mides – Inmujeres (2019) *Guía para la implementación del modelo de calidad con equidad de género*. Ministerio de Desarrollo Social de Uruguay

<https://www.gub.uy/ministerio-desarrollo-social/sites/ministeriodesarrollo-social/files/2019-03/Gu%C3%ADaCalidadconEquidad.pdf>

## Evaluación y régimen de aprobación

Para acreditar el curso los/as participantes deberán completar la actividad de cada módulo y el trabajo final, que consiste en la presentación de un escrito de acuerdo a consignas dadas.

El curso estará disponible en la plataforma a los y las participantes hasta un cuatrimestre posterior a su inicio. Las actividades deberán completarse hasta un mes de terminado el mismo. El trabajo final deberá presentarse hasta la fecha prevista en el cuatrimestre siguiente a su implementación.

A modo de excepción, se contemplarán situaciones que dificulten completar las actividades hasta un 25% de las mismas.

### **Coordinación:**

Violeta Boronat Pont

### **Equipo docente:**

Claudia De Lisio

Violeta Boronat Pont

Diana López Cardona