

Curso Gobierno y Decisiones en las Organizaciones

PRESENTACIÓN Y FUNDAMENTACIÓN

El Instituto Universitario de la Cooperación es una Institución de educación superior especializada en la enseñanza, producción y circulación de saberes teóricos y prácticos en torno al Cooperativismo y la Economía Social; tanto para el desarrollo de organizaciones productivas, comunitarias, sociales y educativas, como para la promoción de políticas públicas en ámbitos locales, nacionales e internacionales.

El curso “*Las Decisiones en la Mira: Poder, Gobierno y Gestión en las Organizaciones Sociales*” tiene por finalidad brindar a los/as participantes una aproximación a las dinámicas estructurales y los procesos internos de carácter específico de las cooperativas y organizaciones sociales.

Estas entidades transitan sobre la doble lógica organizacional que, por un lado, como **empresas** deben cumplir con una **actividad económica**, administrando con eficiencia sus recursos y prestando servicios y productos de calidad a la comunidad, y que como **movimiento social** resulta importante que se integren estrechamente en cada localidad, en cada territorio, con la comunidad, en cada barrio y se relacionen con el resto de organizaciones y actores sociales, para el desarrollo de una sociedad más justa y solidaria, donde primen la democracia interna y la gestión participativa.

Estas lógicas superpuestas determinarán la fisonomía específica de las organizaciones sociales y de los procesos que en su interior se desarrollan, como por ejemplo las relaciones de poder internas estarán asociadas con sus actores organizacionales y las correspondientes estrategias, oportunidades, recursos y capacidades que despliegan.

Tales relaciones de poder se encuentran estrechamente vinculadas al proceso de toma de decisiones, y a las especificidades con las que las organizaciones sociales tramitan sus conflictividades, resuelven sus problemas y edifican colectivamente procesos decisorios.

Es necesario recorrer la historia de los movimientos y organizaciones sociales, para echar luz sobre sus hitos más relevantes, y los rasgos identitarios que configuran

una cultura particular en la que se entrelazan tres planos diferenciados: el movimiento social, el carácter político institucional y la construcción de subjetividad.

En síntesis, el curso “Las Decisiones en la mira. Poder, Gobierno y Gestión en las Organizaciones Sociales” tiene por finalidad abordar procesos organizacionales claves como la toma de decisiones, la construcción de identidades colectivas, la planificación y la resolución de conflictos a partir de una perspectiva crítica y reflexiva de las herramientas de gestión y de la construcción colectiva de saberes.

DESTINATARIOS/AS

Integrantes de organizaciones sociales¹ y personas que quieran llevar adelante proyectos colectivos.

OBJETIVOS GENERALES

- ✓ Analizar los procesos en torno a la construcción de identidades colectivas, el desarrollo de los procesos participativos internos y al compromiso con los principios y valores de la organización y el movimiento social.
- ✓ Reflexionar sobre cuáles son y cómo funcionan los dispositivos institucionales que consolidan las afinidades identitarias, la participación y el compromiso interno.
- ✓ Conocer y reflexionar sobre las especificidades que adquiere el proceso de toma de decisiones y las relaciones de poder al interior de las organizaciones sociales.
- ✓ Conocer instrumentos y herramientas que habitualmente se utilizan en el proceso de planificación participativa, resolución de conflictos y su aplicación en las organizaciones sociales.

DURACIÓN Y MODALIDAD DE CURSADA

El curso prevé la realización de 4 encuentros presenciales, que sumen 16 horas de trabajo.

¹ Tales como cooperativas de trabajo, de crédito, de consumo, de servicios públicos y otras, asociaciones civiles, fundaciones y ONGs, centros de estudiantes, sindicatos, asociaciones y redes de profesionales, espacios y colectivos artísticos y culturales, clubes sociales y deportivos, cámaras empresariales.

METODOLOGÍA DE TRABAJO

El curso se sostiene en una perspectiva crítica y reflexiva acerca de las organizaciones, que busca promover y fortalecer las prácticas comprometidas, participativas y democráticas. En ese marco, se proponen estrategias didácticas de trabajo grupal, intercambio de saberes, involucramiento de distintos modos de conocimiento, utilización de distintos tipos de materiales e instancias de trabajo autónomo que permitan vincular los aportes e intercambios presenciales con la experiencia personal de los y las participantes.

Módulo I: Identidad, Participación y Compromiso

Objetivos específicos del módulo

- ✓ Debatir en torno a la construcción de un colectivo identitario, al desarrollo de los procesos participativos internos y al fuerte compromiso con los principios de la organización.
- ✓ Analizar cuáles son los dispositivos institucionales que consolidan las afinidades identitarias y el compromiso interno.

Contenidos mínimos

- ✓ **La construcción social de la identidad, movimiento Social, organizaciones y subjetividad.** Militancia social, lazo social y mística organizacional. Historia e identidad institucional. Principios, valores y prácticas al interior de las organizaciones sociales.
- ✓ **Tipos y niveles de participación.** Poder y Participación. Saberes y legitimación. Dispositivos organizacionales para la participación. Estructuras y procesos específicos.
- ✓ **La construcción del compromiso.** Amarres institucionales y lazos sociales.

Módulo II: Poder y Toma de decisiones

Objetivos específicos del módulo

Conocer, debatir y reflexionar sobre

- ✓ Las especificidades que adquiere el proceso de toma de decisiones y las relaciones de poder al interior de las organizaciones sociales.
- ✓ Las tensiones, contradicciones y situaciones conflictivas que se presentan en el proceso de toma de decisiones y las relaciones de poder.

Contenidos mínimos

- ✓ **Estructura de las organizaciones sociales y cooperativas. La doble lógica.** Particularidades de diseño estructural y de los procesos en estas organizaciones
- ✓ **Las relaciones de poder.** La lógica sistémica y la lógica estratégica. Los márgenes de libertad. Las oportunidades. Actores, estrategias, los juegos y las fuentes poder. Actores, capacidades y recursos.
- ✓ **Enfoques de toma de decisiones** La información que se dispone y cómo circula/socializa. Riesgo e incertidumbre. Tipos de decisiones. El modelo de decisión. Elementos constitutivos. El proceso y los criterios de decisión.
- ✓ **El impacto y las consecuencias.** La toma de decisiones en contextos inciertos. Situaciones y grados de incertidumbre. La calidad de las decisiones. La aceptación y el compromiso. La cantidad de tiempo requerido

MODULO III: Planificación Participativa

Objetivos específicos del módulo

Que los participantes puedan:

- ✓ Reflexionar sobre la adecuación de las técnicas de gestión de planificación participativa.
- ✓ Analizar las cuestiones conceptuales y las diferentes etapas del proceso de planificación
- ✓ Conocer algunos de los instrumentos y herramientas que habitualmente se utilizan en el proceso de planificación participativa y su aplicación en las organizaciones sociales.

Contenidos mínimos

- ✓ ¿Qué es el proceso de Planeamiento y Planificación?

- ✓ Marcos teóricos e instrumentos de planificación. Los supuestos en el proceso de planificación. Métodos de planificación clásicos. Marco histórico del surgimiento del planeamiento y la Planificación.
- ✓ Planificación participativa. Planeamiento estratégico, táctico y Operativo.
- ✓ Matriz FODA. Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas.
- ✓ Formulación e implementación de estrategias y evaluar los resultados.
- ✓ Sistemas y métodos alternativos. El Método Altadir de Planificación Popular - MAPP. Características Generales, aplicación y pasos a seguir.
- ✓ El árbol de problemas. Nudos críticos. Actores, responsabilidades, presupuesto y recursos críticos.
- ✓ Casos y ejemplos de Planificación Participativa. Aplicación en Movimientos, Organizaciones Sociales, Cooperativas y otras asociaciones.

SISTEMA DE EVALUACIÓN Y RÉGIMEN DE APROBACIÓN

La modalidad de trabajo a lo largo del curso prevé un proceso de elaboración de una producción escrita por parte de los/as participantes que comenzará a delinearse desde el primer encuentro. Este proceso incluye instancias virtuales de consulta y acompañamiento al trabajo que se va realizando entre cada encuentro presencial.

Para acceder a la acreditación del curso los/as participantes deberán contar con el 75% de asistencia a los encuentros presenciales y con la aprobación del trabajo final que consiste en la presentación del escrito antes mencionado (producción individual o colectiva de acuerdo a la experiencia seleccionada) que refleje la sistematización de la misma a partir de lo trabajado en el curso.

BIBLIOGRAFÍA

Lectura básica Módulo I

Mutuberría Lazarini Valeria “Aportes para la construcción de la historia de las experiencias de la economía social: debates necesarios”.en Revista Idelcoop. Número 228 / Año 2019.

Schein, Edgard, “Socialización Organizacional” en Kolb, D – Rubin I y Mc Initre J. “Psicología de las Organizaciones: Problemas Contemporáneos” Ed. Prentice / Hall Internacional. 1977

Complementaria

Aguilar, Paula Lucia – Boronat Pont, Violeta – Graizer, Oscar “Gobierno, Poder y Conflicto” (Clase 4 y 7) En Curso virtual: “Organización y Gestión Cooperativa – Cursada Intensiva”. Fundación de Educación Cooperativa-Idelcoop.

Fernández Joaquín “Tela para cortar. Entrevista a, presidente de la Red Textil Cooperativa y de la cooperativa La Maqueta en Revista Idelcoop, N°217, noviembre de 2015. P. 144 - 150 / Sección: Experiencias y Prácticas.

Mellucci, Alberto. “Asumir un compromiso: identidad y movilización en los movimientos sociales”, en Zona Abierta n* 69, 1994.

Wright, Erik Olin “Construyendo Utopías Reales” editorial Akal. 2015. Capítulo VIII yX.

Lectura básica Módulo II

Burin David – Itsvan Karl – Levin Luis “Hacia una Gestión participativa y Eficaz. Manual con técnicas de Trabajo Grupal para Organizaciones Sociales”. Ediciones Ciccus. 2019. Cap.4 y 5

Complementaria

Aguilar, Paula Lucia – Boronat Pont, Violeta – Graizer, Oscar “Gobierno, Poder y Conflicto” (Clase 4) En Curso virtual: “Organización y Gestión Cooperativa –Cursada Intensiva”. Fundación de Educación Cooperativa-Idelcoop

Crozier, Michel El actor y el sistema, Alianza Editorial, México, varias ediciones, capítulos 1,2,3.

DalRri, Neusa y Vieitez, Cándido; “Trabajo Asociado: Gestión Democrática y Cambio Social”, Revista del Observatorio Social de Empresas Recuperadas y Autogestionadas Nro 1. 2009.

Rosanvallon, Pierre, La autogestión, Editorial Fundamentos, Madrid, 1979. Cap 2.

Lectura básica Módulo III

Espinosa Gonzales Virgilio, Vallés Darsa, Luis “Planificación Estratégica” Primer curso superior en Administración Cooperativa. 2005.Pag. 4 a 25

Matus, Carlos “MAPP – Método Altadir de Planificación Popular” Ed. Lugar. Capítulo 4.

Complementaria

Boltanski, Luc y Thevenot, El nuevo espíritu del capitalismo, Ediciones Akal, Madrid, 2002, cap. 1.

Huertas, Franco “Método PES – Entrevista con Matus”. Pag. 17 -32

Burin David – Itsvan Karl – Levin Luis “Hacia una Gestión participativa y Eficaz. Manual con técnicas de Trabajo Grupal para Organizaciones Sociales”. Ediciones Ciccus. 2019. Cap. 9.