

ANEXO I - Resolución Consejo Superior N° 4/2019

TECNICATURA UNIVERSITARIA EN DESARROLLO DE ORGANIZACIONES DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y EL COOPERATIVISMO

Índice del documento

1. Identificación o denominación de la carrera	3
2. Fundamentos	3
3. Objetivos de la carrera	4
4. Requisitos de ingreso	5
5. Perfil de egreso	5
6. Alcances del título	7
7. Estructura curricular	8
7.1. Carga horaria total	8
7.2. Organización por ciclos de formación	8
7.3. Tipos de Unidades Curriculares	9
7.4. Carga horaria y créditos	10
7.5. Unidades Curriculares por Ciclos de Formación	10
8. Contenidos mínimos	12

1. Identificación o denominación de la carrera

Tecnicatura Universitaria en Desarrollo de Organizaciones de la Economía Social y el Cooperativismo.

2. Fundamentos

La Tecnicatura Universitaria en Desarrollo de Organizaciones de la Economía Social y el Cooperativismo es una propuesta sustentada en la transdisciplinariedad de las ciencias sociales y económicas, y en el conocimiento de las prácticas económicas, administrativas y sociales de las entidades que se inscriben en este ámbito socio-productivo. Un título técnico con perspectiva social que da cuenta de algunas prácticas de la cooperación y la solidaridad en los ámbitos de la producción de bienes y servicios a nivel local y global. En esta estructura de formación los/as estudiantes podrán acceder a prácticas y conocimientos técnicos de la administración, la gestión cooperativa, la teoría de las organizaciones y la teoría política.

En las sociedades modernas, como la Argentina, los emprendimientos de carácter social y cooperativo cuentan con una importante densidad en sus procesos de gestión y productivos, desde el siglo XIX. Para que sean eficientes en las repuestas económicas demandas por la sociedad, se requiere de habilidades y conocimientos para la gestión de procesos económicos y administrativos, y, a la vez, sostener en la práctica el carácter democrático y participativo que les distingue de las empresas de gestión privada.

Las entidades de la economía social y del cooperativismo desempeñan una acción más allá de la empresaria. Su constitución colectiva y su anclaje territorial, a nivel local o municipal, las convierten en productoras del orden simbólico, al tiempo que dinamizan acciones de reproducción material de bienes o servicios. La formación técnica para la gestión de las organizaciones de la economía social y del cooperativismo, requiere perspectivas y contenidos de un conjunto de disciplinas que la constituye en un área particular y específica de conocimiento, y demanda de habilidades y capacidades prácticas para la gestión.

Conocer técnicas y prácticas de gestión económica y administrativa resulta un desafío fundamental, en la medida que la sociedad amplía su complejidad relacional. A partir de la revolución digital, -expresada en desarrollos tecnológicos, científicos y técnicos-, existen impactos decisivos en la actividad cotidiana de la sociedad y de las entidades económicas. Resulta relevante, por tanto, generar ámbitos de conocimiento de la economía social y del cooperativismo que sostengan las características esenciales de sus prácticas, y, de manera simultánea, incorporar, de forma crítica, los conocimientos tecnológicos aplicados al desarrollo de las fuerzas productivas globales y locales. Una época marcada por la sociedad del conocimiento, exige una sinergia de prácticas solidarias en el mundo del trabajo, demostrando en su desarrollo, la capacidad para generar una producción eficiente por medio de una organización democrática. Las unidades curriculares previstas en el plan de estudios dan cuenta de esta decisión, que articula líneas de estudio y de praxis, como dimensiones sustantivas para la formación integral y crítica del estudiantado de nuestra institución universitaria.

Es necesario un rol técnico que interpele a las organizaciones de la sociedad civil y el Estado para planear proyectos de impacto en el sector público y en organismos nacionales, regionales e internacionales, que tengan incidencia en la economía social y el cooperativismo.

Todos esos conocimientos y habilidades serán desarrollados de forma propedéutica en ciclos de formación que se entrelazan desde el comienzo de la carrera: un Ciclo de Formación General orientado a desarrollar una sólida formación teórica y conceptual, un Ciclo de Formación Específica que profundiza en los núcleos temáticos y problemáticos propios del objeto de la carrera, y un Ciclo de Prácticas Profesionales y Académicas vinculado directamente a la inserción profesional del egresado/a.

3. Objetivos de la carrera

La Tecnicatura Universitaria en Desarrollo de Organizaciones de la Economía Social y el Cooperativismo tiene los siguientes objetivos generales y específicos:

Objetivos generales:

- a) Formar profesionales con capacidades para impulsar y orientar el desarrollo y la gestión económica y productiva de cooperativas y entidades de la economía social, a partir de valores, principios y prácticas consustanciados con la solidaridad, la cooperación, la reciprocidad, el bien común y la democracia participativa.
- b) Promover la difusión de los valores y principios del asociativismo y la cooperación que rigen a las cooperativas y entidades de la economía social, y se orientan a la construcción de una sociedad más justa y democrática.

Objetivos específicos:

- a) Formar profesionales con capacidades analíticas, críticas y técnicas para el trabajo en cooperativas y entidades de la economía social, así como también para la gestión pública estatal.
- b) Formar profesionales en el manejo de métodos y herramientas adecuadas para la promoción, gestión, desarrollo y consolidación de la economía social y el cooperativismo.
- c) Formar profesionales con conocimientos, habilidades y actitudes que les permitan intervenir en procesos de gestión interna y en políticas, programas y proyectos gubernamentales que favorezcan al sector de la economía social y el cooperativismo.

4. Requisitos de ingreso

Tener aprobado el nivel secundario en cualquiera de sus modalidades de enseñanza y haber finalizado el ciclo introductorio. Los mayores de 25 años que no cumplan con la condición anterior podrán ingresar bajo el régimen establecido en el artículo 7° de la Ley de Educación Superior, de acuerdo a la reglamentación específica que al efecto defina el Instituto Universitario de la Cooperación.

5. Perfil de egreso

El/la Técnico/a Universitario/a en Desarrollo de Organizaciones de la Economía Social y el Cooperativismo es un/a profesional que cuenta con una formación crítica, alternativa y práctica en la gestión de los procesos económicos y productivos de las cooperativas y entidades de la economía social.

Su intervención técnica profesional se despliega desde una perspectiva cooperativista y asociativista en el desarrollo y gestión de las cooperativas y las entidades de la economía social, así como en el ámbito de las organizaciones estatales o de la sociedad civil que se orienten al impulso del cooperativismo y la economía social.

El/la Técnico/a Universitario/a en Desarrollo de Organizaciones de la Economía Social y el Cooperativismo después de cursar y aprobar todas las unidades curriculares contempladas en el plan de estudios estará formado y contará con los siguientes conocimientos y capacidades.

Conocimientos de:

- El contexto social, político y económico en el cual se constituyen y desarrollan las cooperativas y entidades de la economía social en la Argentina y en el mundo.
- Los postulados teóricos y prácticos generales del pensamiento económico, y –en especial- la economía política.
- Los instrumentos necesarios para abordar los procesos administrativos, financieros, económicos y socio-laborales de las cooperativas y entidades de la economía social.
- Las nociones básicas de derecho aplicado a las actividades sustantivas y de apoyo en la gestión de las cooperativas y entidades de la economía social.
- Los procesos de planeamiento, seguimiento y evaluación de las actividades de las cooperativas y las entidades de la economía social.
- Las relaciones prácticas de las cooperativas y entidades de la economía social, con las diversas instituciones gubernamentales que organizan y regulan el sector productivo.

Capacidades para:

- Implementar herramientas e instrumentos para la gestión de procesos administrativos, financieros, económicos y socio-laborales en las cooperativas y entidades de la economía social.
- Participar en la elaboración e implementación de estrategias de planeamiento, seguimiento y evaluación de acciones destinadas al fortalecimiento de la economía social y el cooperativismo.
- Proponer herramientas de interacción entre las cooperativas, las entidades de la economía social y las instituciones con injerencia en el sector.
- Participar en la construcción de políticas públicas para las entidades de la economía social y el cooperativismo.

6. Alcances del título

El/la Técnico/a Universitario/a en Desarrollo de Organizaciones de la Economía Social y el Cooperativismo, después de cursar y aprobar todas las unidades curriculares contempladas en el plan de estudios, dispondrá de las siguientes competencias.

Competencias para:

- Participar en la organización y constitución de cooperativas y entidades de la economía social.
- Gestionar procesos administrativos, financieros, económicos y socio-laborales de las cooperativas y entidades de la economía social.
- Colaborar en la planificación, diseño y ejecución de iniciativas, propuestas y programas del sector de la economía social y el cooperativismo.
- Participar en la instrumentalización de políticas públicas para el sector de la economía social y del cooperativismo.

7. Estructura curricular

7.1. Carga horaria total

La Tecnicatura tiene una duración de 1648 horas, aproximadamente 2 años y medio/ 3 años.

7.2. Organización por ciclos de formación

El **Ciclo de Formación General** se orienta a la enseñanza de los núcleos temáticos que configuran los diferentes campos de conocimiento que aportan al quehacer profesional; y de los métodos, técnicas, tecnologías y procedimientos utilizados para producir conocimientos, validarlos y ponerlos en cuestión. La Formación General tiende a desarrollar una sólida formación de base para el acceso a los marcos conceptuales, interpretativos y valorativos de nuestra cultura, de la carrera elegida y el actuar profesional.

El **Ciclo de Formación Específica** profundiza en el estudio de los núcleos temáticos y núcleos de problemas propios de la carrera, así como en el conocimiento de tecnologías y técnicas específicas de la gestión económica, administrativa y productiva de cooperativas y entidades de economía social.

El **Ciclo de Prácticas Profesionales y Académicas** permite a los estudiantes, desde el inicio de la formación de grado un acercamiento a diferentes ámbitos de inserción profesional así como a las problemáticas éticas y prácticas, y abona a la construcción y desarrollo de capacidades para y en la acción práctica. Desde el mismo enfoque, acerca a los/as estudiantes a la actividad académica en relación a su perfil futuro, tanto en la docencia como en la investigación.

Se constituye como un espacio integrador de las capacidades trabajadas en el resto de los ciclos. Aquí se llevan adelante estrategias que van desde conocer las posibilidades de desarrollo profesional en el campo, compartir las experiencias de profesionales en ejercicio, observaciones de situaciones específicas, análisis y problematización de casos, pasantías pre-profesionales, entre otras.

La organización curricular de este ciclo se realiza fundamentalmente bajo la modalidad de seminarios y talleres acerca de núcleos de problemas y ámbitos de inserción particular. Incluye tarea de los estudiantes y de los docentes en terreno (cooperativas, entidades de la economía social, territorio, biblioteca, otros espacios) prevista en el plan de estudio y en su carga horaria.

Idiomas: El Instituto Universitario de la Cooperación contempla en su proyecto curricular que todos los/as estudiantes de la tecnicatura revaliden, actualicen o estudien dos niveles de un idioma diferente a su lengua materna.

7.3. Tipos de Unidades Curriculares

Unidades curriculares: Constituyen los espacios académicos en los que se desarrollan los objetivos del proyecto curricular del Instituto Universitario de la Cooperación, diferenciados de acuerdo a su modalidad o especificidad como materias, seminarios y talleres.

Materias, seminarios, talleres:

Materias: Las materias se organizan a partir de los ciclos de formación. Son unidades curriculares en las que se desarrollan los fundamentos disciplinares troncales. En estos espacios se abona a la producción de conocimientos, las perspectivas de pensamiento y los modelos explicativos de carácter provisional –propios del conocimiento científico–. Asimismo, forman a los/as estudiantes en los métodos de trabajo intelectual transferibles a la acción profesional.

Seminarios: Son espacios de trabajo reflexivo, analítico y productivo que enfatizan sobre los núcleos temáticos y problemáticos del conocimiento relevantes para la formación profesional. En estos se prioriza la lectura, la escritura y el debate de materiales bibliográficos o de investigación, fomentando la reflexión crítica de las teorías o supuestos previos, que permita su profundización y comprensión. Es una modalidad que fomenta la discusión colectiva, y el diálogo entre los estudiantes y los docentes que vienen profundizando sobre los núcleos de problemas planteados en otras instancias.

Talleres: Los talleres son instancias que promueven la resolución de problemas y construcción de capacidades prácticas. La noción del “hacer” asociada con la teoría, permite la producción de reflexiones asociativas y relacionales con la realidad, que impulsa el pensamiento creativo y crítico. Ésta se nutre de los núcleos temáticos, de los problemas de conocimiento desarrollados en los ciclos y se abordan con marcos conceptuales, metodológicos y de intervención resultantes de los abordajes trabajados en las materias y los seminarios.

En tal sentido, los talleres ofrecen los espacios para la elaboración de proyectos concretos para el ejercicio de habilidades metodológicas. Resulta un ámbito privilegiado para promover la acción colectiva que facilitará, en el trabajo profesional futuro, la interacción con otros/as, y a su vez enriquece la problematización de las temáticas propias del campo del cooperativismo y la economía social.

7.4. Carga horaria y créditos

Las unidades curriculares se organizan por créditos, que son una unidad de medida que facilita la organización del trayecto formativo autónomo de los/as estudiantes, quienes deberán completar los créditos previstos en este plan de estudio. Un crédito corresponde a 16 horas; por ejemplo, algunas unidades curriculares tienen una duración de 64 horas que acreditan 4 créditos, otras 32 horas que acreditan 2 créditos.

La Tecnicatura Universitaria en Desarrollo de Organizaciones de la Economía Social y el Cooperativismo se compone en total de 103 créditos, es decir, 1648 horas (99 créditos de unidades curriculares obligatorias y 4 créditos de unidades curriculares optativas).

7.5. Unidades Curriculares por Ciclos de Formación

La Tecnicatura Universitaria en Desarrollo de Organizaciones de la Economía Social y el Cooperativismo contempla las siguientes unidades curriculares:

Ciclo	Denominación de la Unidad Curricular	Carga horaria total	Carga horaria semanal
FORMACIÓN GENERAL	Taller de lectura y escritura universitaria	48	3
	Fundamentos y teorías de la cooperación I	48	3
	Fundamentos y teorías de la cooperación II	48	3
	Historia del pensamiento económico	48	3
	Nociones básicas de Derecho, derecho cooperativo y de la economía social	64	4
	Elementos teóricos y prácticos para la comprensión de la Economía Política I	64	4
	Estructura social y conformación de los Estados en América Latina	64	4
	Elementos de matemática para la gestión	64	4
Subtotal carga horaria Formación general		448	
FORMACIÓN ESPECÍFICA	Gestión de procesos del cooperativismo y la economía social I	64	4
	Gestión de procesos del cooperativismo y la economía social II	64	4
	Aspectos contables para las organizaciones cooperativas y de la economía social	64	4
	Comercialización, logística y gestión de calidad	64	4
	Planeamiento y planificación estratégica	48	3
	Géneros, feminismos y diversidades en las organizaciones sociales	48	3
	Organización y gestión del trabajo	64	4
	Gestión de procesos laborales en el trabajo asociado	64	4
	Taller de diseño y gestión de proyectos	48	3
	Estructura de costos y financiamiento de las organizaciones cooperativas y de la economía social	64	4
	Unidades curriculares OPTATIVAS		64
Subtotal carga horaria Formación específica		656	
FORMACIÓN PRÁCTICA PROFESIONAL	Taller de herramientas informáticas y uso de las TIC en las organizaciones	64	4
	Taller I. Información y acercamiento a las prácticas	64	4

Ciclo	Denominación de la Unidad Curricular	Carga horaria total	Carga horaria semanal
	Taller II. Ambientes específicos de la práctica profesional	96	6
	Taller III. Observación en las prácticas	96	6
	Taller IV. Trabajo de campo	96	6
Subtotal carga horaria Formación práctica profesional		416	
FORMACIÓN COMÚN	Idioma Nivel I	64	4
	Idioma Nivel II	64	4
Subtotal carga horaria Formación común		128	8
Total carga horaria		1648	

8. Contenidos mínimos

- **Taller de lectura y escritura universitaria**

Introducción a las prácticas de lectura y de escritura propias del ámbito universitario. La lectura como herramienta de aproximación a los temas de estudio. Aproximaciones a estrategias de comprensión lectora y de producción escrita por parte de los/las estudiantes. Tipos de texto. Capacidad de explicación y argumentación. Hipótesis y argumentos. El resumen. El trabajo con fuentes directas e indirectas. Criterios de selección y pautas de referenciación. Operaciones discursivas. La escritura como proceso. Desarrollo de conocimientos metadiscursivos y metacognitivos relativos a la lectura de textos expositivo-explicativos y argumentativos.

- **Fundamentos y teorías de la Cooperación I**

El asociacionismo en el contexto de la Revolución Industrial. Subjetividad de la clase obrera. Socialismo utópico y anarquismo. Conceptos y prácticas del Asociacionismo: Cooperativismo, Sindicalismo y participación política. Los precursores de las ideas del cooperativismo moderno. Conceptos y prácticas de la Cooperación. Definiciones y

debates de la Economía Social. Cooperativismo: las primeras experiencias cooperativas. Debates internacionales y elementos conceptuales que llevaron a constituir principios y valores cooperativos. El doble carácter de las cooperativas: empresa y movimiento social. Ramas de la cooperación y tipos de cooperativas. Mutualismo. Procesos de internacionalización del mundo del trabajo y cooperativismo. Los cambios en el contexto económico- social y político internacional y la evolución de los valores cooperativos. La expansión de la Economía Social en Europa. Evolución histórica del cooperativismo y la economía social en América Latina. Argentina: precursores y primeras experiencias del cooperativismo y la economía social.

- **Fundamentos y teorías de la Cooperación II**

Desarrollos del movimiento cooperativo internacional en el siglo XX y principios del XXI: construcciones y nuevos debates teóricos. Debates y concepciones en el movimiento cooperativo internacional del siglo XXI. El Cooperativismo y la Economía Social en un mundo globalizado. Desarrollos del concepto de Economía Social. La “otra economía”: economía social, economía solidaria, economía popular, economía de los trabajadores, economía comunitaria y economía para la vida. La consolidación del proceso de la Economía Social. La Economía Social y el Cooperativismo en los países centrales y periféricos. El Cooperativismo y la Economía Social en América Latina. Debates conceptuales y experiencias nacionales.

El Cooperativismo y la Economía Social en Argentina. Tensiones y desarrollos de la institucionalización del cooperativismo y la economía social en la legislación argentina. La conformación del movimiento cooperativo y mutual. Debates y tracciones en las orientaciones del Estado sobre las entidades de la economía social. Su evolución durante el predominio de las políticas neoliberales. Siglo XXI: realidades, desafíos y potencialidades. Procesos histórico-sociales de la constitución de políticas públicas para la Economía Social y el Cooperativismo. Procesos contemporáneos de la internacionalización de la cooperación.

- **Historia del pensamiento económico**

El pensamiento clásico, los fisiócratas, Smith, Ricardo, Mill. Ruptura del paradigma clásico y emergencia del paradigma Marxista de la economía política. La teoría del valor. Materialismo y crítica de la economía política. Las principales escuelas económicas y el surgimiento del cooperativismo moderno y la economía social. El keynesianismo. La síntesis neoclásica. La teoría de la regulación. Economía sustantiva y economía formalista. Regulacionistas. Aportes de la crítica de la economía política clásica al cooperativismo y la economía social. Pensamiento económico contemporáneo. Teoría de crecimiento, teoría de desarrollo. Definición de capital humano y capital social. Economía e Imperialismo. Capital Financiero Transnacional. Globalización capitalista. Teoría de la dependencia. Crisis sistémica y alternativas al capitalismo. Economía Social de Mercado. Economía Comunista y Socialista. Teorías económicas contemporáneas y su diálogo con el cooperativismo y de la Economía Social.

- **Nociones básicas de Derecho, derecho cooperativo y de la economía social**

Teoría general del derecho. Principio de jerarquía normativa. Hechos y actos jurídicos. Derecho público y privado. Derecho civil. Personas físicas y jurídicas. Conceptos, atributos, clasificaciones. Derecho comercial. Obligaciones y contratos civiles y comerciales. Formas de contratación. Derechos reales: concepto, clasificación e importancia económica. Sociedades. Cooperativas, mutuales, asociaciones y fundaciones en el derecho público y privado. Marcos normativos del cooperativismo y la economía social en América Latina. Acto cooperativo, alcances, implicancias y usos. Derecho cooperativo y su vínculo con el derecho administrativo, comercial, civil y laboral. Confección de libros sociales. Institucionalidad pública: el INAES, antecedentes y estructura provincial y nacional. Las resoluciones de INAES. Ley de Contrato de Trabajo (LCT). Sistema de Convenios Colectivos. Derechos y obligaciones de los y las trabajadoras. Conformación de sociedades y personas jurídicas asociativas. Estructura normativa que impacta a la economía social y el cooperativismo. Vacíos normativos para la actividad de la economía social y el cooperativismo.

- **Aspectos contables para organizaciones cooperativas y de la economía social**

Marco jurídico de las entidades de la economía social, cooperativas, asociaciones y

mutuales: su impacto en la contabilidad de las mismas. Libros sociales y contables obligatorios. Análisis de los Estados Contables: conocimiento, comprensión y aplicación del plan de cuentas diseñado. Diseño del plan de cuentas y su incidencia en la elaboración de costos. Formas de registro de los sistemas contables. Normas contables profesionales. Herramientas para la presentación de balances de las entidades de la economía social y el cooperativismo. Excepciones, vacíos y casos no previstos por las normas contables profesionales. Especificidad y detalles contables de las organizaciones de la economía social y el cooperativismo.

- **Estructura de costos y financiamiento de las organizaciones cooperativas y de la economía social**

Teoría y sistemas de costos. Costos: elementos que componen el precio del producto o servicio. Clasificación de costos por variabilidad y función. Costeo por órdenes o por proceso. Modelos de costeo absorbente o variable. Modelo de punto de equilibrio. Herramientas para la comparación con el precio del mercado y análisis de desvíos. Contabilidad de la gestión y su relación con los costos. Proyecciones económicas financieras y universo de ratios o indicadores de gestión. Análisis del sistema de costos en las entidades de la economía social y el cooperativismo. Formas de decisión de la retribución al trabajo asociativo. Costo del trabajo en las entidades de la economía social y cooperativa: cálculos según funciones y procesos. Cálculo de costos no mercantiles. Incidencia del cálculo de costos en la gestión y administración financiera. Registro de operaciones y cumplimiento del plan de cuentas en la elaboración de costos.

- **Estructura social y conformación de los Estados en América Latina**

Estado, Estado Nación y Gobierno. Modos de producción, formaciones sociales, regímenes de acumulación, y regímenes políticos. El Estado colonial en las Américas. Procesos de independencia y construcción del Estado Nación en América Latina. Constitución de ciudadanía y de la democracia. Clases sociales y estratificación de la vida social. Análisis de la articulación entre Estado, gobierno, sociedad y democracia. Influencias externas del proceso social latinoamericano: Imperialismo, colonialismo y

dependencia. El papel de las élites y las clases dominantes en el proceso social de Latinoamérica. El pensamiento emancipador y el papel de las organizaciones populares y subalternas en el proceso social de Latinoamérica. Estado y democracia: restricciones, dictaduras y estados de excepción. Protagonismo del Movimiento Obrero y otras Organizaciones Sociales en Latinoamérica. Movilización social y representación política. Procesos de cambio y reproducción del orden social. El modelo neoliberal en Latinoamérica. Dominación, crisis y conflicto en la región.

- **Elementos teóricos y prácticos para la comprensión de la Economía Política I**

La economía como disciplina científica: métodos, instrumentos y relaciones con otras disciplinas. La noción de economía y de lo económico. Conceptos básicos de la disciplina: trabajo, valor, capital, utilidad, mercado, mercancía, riqueza. Circuito económico. Análisis de las Cuentas Nacionales para el análisis macroeconómico. Los sectores de la economía y sus interrelaciones. Definición de las identidades económicas básicas y la metodología de su medición. El modelo de oferta y demanda agregada. Consumo privado, consumo público e inversión, noción del multiplicador. Sector Público: funciones, presupuesto, gasto público, impuestos y transferencias, política fiscal. Índices, indicadores y coeficientes de medición del Desarrollo Humano. Ingresos, salarios y desigualdad. Problemas macroeconómicos fundamentales: distribución del ingreso, crecimiento y desarrollo económico, inflación y desempleo, integración económica y globalización. Análisis de la economía social y el cooperativismo con indicadores macroeconómicos. Herramientas de medición de la economía social y el cooperativismo.

- **Géneros, feminismos y diversidades en las organizaciones sociales**

Teorías de Género: feminismos e izquierdas, feminismo liberal, perspectivas decoloniales y latinoamericanas. Género, cultura y naturalización de la diferencia sexual. Problematicación histórica de las principales categorías binarias del pensamiento: masculino-femenino; biología-cultura; privado-público. Patriarcado y capitalismo. Estado, gobierno y patriarcado. Interseccionalidad (raza, clase, género). Cuerpo, sexualidad y poder. Historia de las luchas y organizaciones feministas (siglos XIX, XX y XXI). Historia

de las luchas y organizaciones de la diversidad de géneros, cuerpos y sexualidades . Movimientos populares, géneros, diversidades y feminismos en América Latina.

Horizontes de construcción de las organizaciones sociales con perspectiva de género. El lenguaje como construcción de realidades no sexistas. Economía feminista y economía del cuidado. Las desigualdades e inequidades de género en el mercado laboral. Gestión antipatriarcal en las organizaciones sociales, cooperativas y de la economía social. Estrategias y herramientas jurídicas y de gestión organizacional para la igualdad de género. Cambios del orden social con perspectivas de género, diversidad y feminismos.

- **Elementos de matemática para la gestión**

La matemática como estructura de pensamiento lógico. Esquematización de la realidad en la definición de variables y comportamientos. Nociones básicas de álgebra. Influencia de los supuestos en las conclusiones. Deducción e inducción analítica. La integral definida. Aplicaciones de ecuaciones diferenciales y ecuaciones en diferencia. Funciones lineales y no lineales. Integración múltiple. Ecuaciones en diferencias finitas. Ecuaciones diferenciales y sistemas de ecuaciones diferenciales. Funciones de varias variables reales. Problemas y cálculo de variaciones. Aplicaciones a la realidad. Modelos. Programación lineal. Programación dinámica. Asignación y distribución.

- **Gestión de procesos del cooperativismo y la economía social I**

Enfoques de la administración o gestión en las organizaciones de la economía social y cooperativas. Cultura de la organización asociativa. La práctica de la gestión cooperativa: los macros y micros sistemas de la organización cooperativa. Órganos de decisión, dirección y ejecución. Creación de la estructura y, definición de sus procesos internos. Poder y autoridad en la organización de la economía social y cooperativa: orígenes, fuentes, legitimación y, formas de su ejercicio. La gestión social: empoderamiento de los/as asociados/as o socios/as. La gestión comercial: estrategias y técnicas. La gestión económico-financiera: planeamiento, presupuesto y control. Funciones y roles en la administración y el control. La gestión humana: asociativa y laboral. Procesos de seguimiento, evaluación y supervisión. Formación y capacitación de los/as asociados/as

o trabajadores. Equilibrio funcional del sistema político-institucional y administrativo. Conflicto y complementación. Dialéctica de la eficiencia y la identidad cooperativa. Determinación de la sostenibilidad de nuevos proyectos.

- **Gestión de procesos del cooperativismo y la economía social II**

La organización como sistema integrado de gestión. Elementos del sistema. Modelos sistémicos. Caracterización de sistemas administrativos. Las áreas de la organización: funciones y procesos. Gestión por procesos. Procesos sustantivos, de apoyo y de fortalecimiento institucional. División del trabajo organizacional. Jerarquización y estructuración en las organizaciones de la economía social y cooperativa. Sistemas de planeamiento. Planeación de la gestión: comercial, financiera, laboral, asociativa y operativa. Tecnología de los sistemas aplicados a la gestión. Metodologías para el diseño organizacional. Articulación de tareas, flujo de información y decisiones. Mapa de procesos y flujo de valor. Circuitos de normatización, regulación y control de las operaciones. Procedimientos para la formulación de presupuestos y evaluación del control interno. Auditoría de sistemas administrativos. Procesos de comunicación interna y externa.

- **Comercialización, logística y gestión de calidad**

Plan de comercialización y la planificación estratégica de la organización. Concepto de sostenibilidad cooperativa como enfoque de negocios. Diseño del plan de negocios y su vínculo con la comercialización. Cliente externo e interno. Comercialización en las organizaciones socio-productivas. Comercialización estratégica y operativa. Sistemas de Investigación Comercial. Plan de comercialización. Análisis del macroentorno y microentorno. Diagnóstico comercial. Estrategias comerciales. Selección de mercados. Segmentación de mercados. Posicionamiento de productos y servicios. Estrategia de Comunicación en la comercialización. Comportamientos del consumidor. Estrategias de producto, precio, promoción y distribución. Innovación. Distribución, canales y logísticas. Presupuestos. Captación de fondos. Indicadores. Rentabilidad. Seguimiento y evaluación del plan comercial. Herramientas para la reprogramación del plan comercial. Vigilancia

comercial, tecnológica, competitiva y del entorno. Visión estratégica de la cadena de abastecimiento. Gestión de inventarios. Gestión de abastecimiento. Sistema de transporte. Distribución física. Sistemas de gestión de la innovación y la calidad. Modelos de gestión de la innovación y la calidad. Estándares y normas internacionales en uso.

- **Planeamiento y planificación estratégica**

El planeamiento desde una perspectiva histórica. Marcos teóricos y disciplinares en que se inscriben los modelos de planificación. El proceso de planeamiento estratégico. Formulación e implementación de estrategias y evaluación de resultados. Planificación participativa y con perspectiva de género. Metodologías y herramientas de planificación.

Dimensiones estratégica, táctica y operativa. Objetivos, estructura y procesos. Programas y presupuestos. Los órganos de participación y decisión. Estrategias de crecimiento y expansión, de mantenimiento y supervivencia. El control de la gestión. Indicadores de alerta. Medidas correctivas y controles descentralizados. Acción colectiva y control de gestión. Informe, diagnóstico y propuesta. Sistemas de mejora continua.

- **Organización y gestión del trabajo**

El trabajo y la organización. Organización y control del trabajo. Los paradigmas de la organización social del trabajo y su impacto en las estructuras organizacionales. Las formas de organización del trabajo, del fordismo a los clusters. Los actores sociales y la división social del trabajo. La precarización, el trabajo informal y la marginalidad social. Nuevas identidades colectivas. Empresas recuperadas y cooperativas de trabajo. Los jóvenes y el mundo del trabajo. El trabajo desde una perspectiva de género y diversidad.

La gestión del trabajo asociado. División social y técnica en la asociatividad. Cooperación y conflicto. Trabajo y conocimiento. Herramientas, técnicas y tecnologías. El trabajo como proceso. Coordinación sistémica de los procesos de trabajo en la organización (*fabricación, marketing, comercialización, administración, logística, calidad, finanzas*). La cadena de valor. Funciones estratégica y operativa. Coordinación y comunicación. El trabajo en el marco del cambio tecnológico. Estrategias de

especialización, innovación y competitividad. Aplicación de las nuevas tecnologías de la información a la gestión, producción y distribución de bienes y servicios.

- **Gestión de procesos laborales en el trabajo asociado**

Teorías de la gestión y el control del trabajo en la empresa capitalista. Corrientes teóricas sobre el trabajo y la organización de la economía social y cooperativa. Jerarquías y poder en la gestión laboral. División sexual y social del trabajo. Tipos y delegación de funciones y tareas. Gobierno y administración del trabajo en las organizaciones de la economía social y cooperativa. Sistematización de políticas de gestión del trabajo. Políticas de reclutamiento, asociación, selección y socialización. Políticas de evaluación de desempeño, de desarrollo y formación. Descripción y análisis de puestos de trabajo. Ambiente organizacional. Estrategias de resolución de conflictos. Control y consentimiento en las organizaciones sociales. Herramientas de organización interna del trabajo asociado. Conceptos técnicos y tecnológicos del autogobierno y del control del trabajo asociado. Experiencias de autogobierno y del control del trabajo asociado. Formas de retribución del trabajo. La intercooperación en los procesos del trabajo asociado.

- **Taller de diseño y gestión de proyectos**

El diseño de proyectos como estrategia de planificación y herramienta de gestión. Participación en los procesos de planificación y desarrollo. Alcances, límites y dispositivos. Los proyectos de innovación y gestión del cambio. Especificidades del diseño de proyectos en las organizaciones sociales. Metodologías y herramientas en uso. Etapas y ciclo del proyecto. Instancias de seguimiento y rediseño situacional. Criterios de análisis de proyectos, aspectos socio-culturales, técnicos, jurídico-institucionales, medioambientales, de género, económicos y financieros. La evaluación de proyectos sociales: concepto, objetivos, evolución en el tiempo. Tipos de evaluación. Balance social. El sentido y la construcción de indicadores: de procesos, de resultados, de seguimiento e impacto. Sistemas de monitoreo. Efecto de la evaluación sobre la transparencia de las intervenciones, la toma de decisiones y el control social de la

gestión.

- **Taller de herramientas informáticas y uso de las TIC en las organizaciones**

Herramientas informáticas para la gestión de las organizaciones sociales, cooperativas y de la economía social. Tecnologías abiertas para la gestión de las organizaciones de la Economía Social y Solidaria. Herramientas de software para la planificación, producción, control y seguimiento de procesos de trabajo dentro de las organizaciones. Seguridad Digital. Plataformas de trabajo, intercambio y comercialización.

- **Taller I. Información y acercamiento a las prácticas**

Prácticas profesionalizantes: definición, alcances, utilidad e importancia. Tipos de prácticas. Diferencias y especificidades de las organizaciones en las que se desarrollan las prácticas. Espacios y ámbitos organizacionales donde se realizan las prácticas. Involucramiento e implicancia con las organizaciones en las prácticas formativas, en los procesos de investigación y en la actividad profesional. La instancia de la tutoría de práctica. Planificación y organización de tiempos y actividades. Presentación de informes.

- **Taller II. Ambientes específicos de la práctica profesional**

Tipificación de los ámbitos de las organizaciones sociales, reconocimiento de lugares propios de trabajo y de la dinámica del lugar, sus objetivos, metas y funciones específicas. Identificación de los espacios de práctica, interlocución con distintos profesionales en diversos ámbitos de desempeño. Reconocimiento de la IAP como metodología de trabajo a partir de los siguientes ejes: a) problemática/s central/es de intervención pública de la organización; b) antecedentes histórico-organizativos en relación a dicha/s problemática/s; c) estructura y formas organizativas y d) repertorios de acción, formulación y de procesamiento de demandas. Selección y manejo de herramientas para el trabajo de práctica por lugar definido. Reconocimiento del contexto, fundamentación sobre el origen y desarrollo del lugar de la práctica. Elaboración de objetivos a cumplir en la organización seleccionada para comenzar la práctica.

- **Taller III. Observación en las prácticas**

Observación en las prácticas: qué, para qué y cómo se observa. Tipos de observación en la investigación y en la práctica profesional. Observación de entornos y ámbitos de trabajo en las organizaciones sociales. Enfoque interdisciplinar. Diálogo e intercambio con la instancia de tutoría de práctica y los pares de la organización donde se realiza la observación. Presentación de informes periódicos. Socialización de lo observado en el lugar de la práctica.

- **Taller IV. Trabajo de Campo**

Definición de la práctica y vinculación a espacios donde desarrollarán ejercicios de indagación preliminar sobre las múltiples formas de trabajo en las organizaciones. Tutoría permanente en relación con las actividades a desarrollar, los objetivos de la práctica y la entrega de informes periódicos en relación con objetivos y metas. Elaboración de informe en torno a los siguientes ejes: a) naturaleza y ámbito del proyecto organizacional (productivo, cooperativo, educacional, cultural, etc.); b) identificación de las fases del proyecto; c) grados de autonomía/heteronomía del proyecto; d) potencialidades, problemas y desafíos organizacionales encontrados en el desarrollo del proyecto; e) incidencia del proyecto en la vida organizacional. Presentación del informe final de la práctica. Socialización en la organización donde se realizó la práctica.